

АО «БАРНАУЛЬСКАЯ ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ»

ПРИКАЗ № 47

г. Барнаул

01.06.2023

Об обеспечении соблюдения законодательства о противодействии коррупции

В целях исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» (приложение 1).
2. Утвердить Антикоррупционную политику акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» (приложение 2).
3. Руководителям структурных подразделений акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» в срок до 30 июня 2023 года ознакомить под подпись работников структурных подразделений с Кодексом этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» и Антикоррупционной политикой акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть».
4. Начальнику отдела по управлению персоналом Ильиной Л.П. в срок до 30 июня 2023 года обеспечить размещение Кодекса этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» и Антикоррупционной политикой акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» на официальном сайте АО «Барнаульская горэлектросеть».
5. Начальнику отдела по управлению персоналом Ильиной Л.П. обеспечить ознакомление под подпись с новым Кодексом этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» и Антикоррупционной политикой акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» лиц, принимаемых на работу в АО «Барнаульская горэлектросеть».
6. Начальнику правового управления Ждановой О.Д. обеспечить мониторинг изменений законодательства по вопросу противодействия коррупции и своевременное внесение изменений в настоящий приказ в связи с изменениями в законодательстве.
7. Определить ответственным за внедрение и реализацию антикоррупционной политики АО «Барнаульская горэлектросеть» начальника отдела безопасности Слободчикова Д.Е.
8. Приказы от 24.06.2019 № 37 «Об обеспечении соблюдения законодательства о противодействии коррупции», от 09.09.2014 № 54 «Об обеспечении соблюдения законодательства о противодействии коррупции» считать утратившими силу.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

- Приложение: 1. Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» на 3 л. в 1 экз.
2. Антикоррупционная политика акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» на 6 л. в 1 экз.

Генеральный директор

С.И. Кабаев

Приложение 2
Утверждено приказом
АО «Барнаульская горэлектросеть»
от 01.06.2023 № 47

Антикоррупционная политика акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть»

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая «Антикоррупционная политика АО «Барнаульская горэлектросеть» – внутренний документ АО «Барнаульская горэлектросеть» (далее – Общество), являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Обществе.

1.2. Антикоррупционная политика Общества (далее – Политика) предназначена для использования структурным подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, а также работниками Общества в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.3. Политика отражает приверженность АО «Барнаульская горэлектросеть» и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации АО «Барнаульская горэлектросеть» на должном уровне.

2. Цели антикоррупционной политики

2.1. АО «Барнаульская горэлектросеть» ставит перед собой цели:

2.1.1. Минимизировать риск вовлечения АО «Барнаульская горэлектросеть», руководства организации и работников АО «Барнаульская горэлектросеть» независимо от занимаемой должности (далее совместно – Сотрудники) в коррупционную деятельность.

2.1.2. Сформировать у Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики АО «Барнаульская горэлектросеть» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.1.3. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к АО «Барнаульская горэлектросеть» и Сотрудникам.

2.1.4. Установить обязанность Сотрудников АО «Барнаульская горэлектросеть» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. Принципы антикоррупционной политики

3.1. Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

3.1.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с учредителями, акционерами, инвесторами, представителями

органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами.

3.1.2. Принцип минимизации риска деловых отношений.

3.1.3. Принцип миссии членов органов управления Общества: акционеры, генеральный директор, руководители структурных подразделений должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.1.4. Приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе.

3.1.5. Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления.

3.1.6. Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики.

3.1.7. Мониторинг и контроль: Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

4. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества

4.1. Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

4.1.1. Конституция Российской Федерации.

4.1.2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них.

4.1.3. Устав Общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

5. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

5.1.1. Генеральный директор Общества:

- утверждает Антикоррупционную политику Общества;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Общества;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

– осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Общества.

5.1.2. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества;

- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики Общества;
- принимает участие при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.1.3 Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Общества, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

5.1.4. Структурные подразделения Общества и непосредственно сотрудники осуществляют соблюдение и исполнение принципов «Антикоррупционной политики АО «Барнаульская горэлектросеть»».

6. Направления Антикоррупционной политики Общества

6.1. Закупочная деятельность.

6.1.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;

- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров)).

6.1.2. Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющем порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

6.2. Антикоррупционный мониторинг.

6.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д.

6.3. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.

6.3.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

6.3.2. Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

6.3.3. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

6.3.4. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6.4. Управление конфликтом интересов.

6.4.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

6.4.2. В Обществе создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

6.4.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители,

супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.4.4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

6.4.5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомερных действий в условиях конфликта интересов.

6.4.6. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, является структурным подразделением Общества, обеспечивающим работу Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

6.5. Формирование высшего управленческого состава Общества.

6.5.1. В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Общества.

6.6. Участие в благотворительной деятельности.

6.6.1. Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с генеральным директором АО «Барнаульская горэлектросеть».

6.7. Участие в политической деятельности.

6.7.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

6.7.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.7.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.7.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

6.8. Взаимодействие с государственными служащими.

6.8.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.8.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

6.8.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.9. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

6.9.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

6.9.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

7. Отказ от ответных мер и санкций

7.1. Общество заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе, уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

8. Ответственность

8.1. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

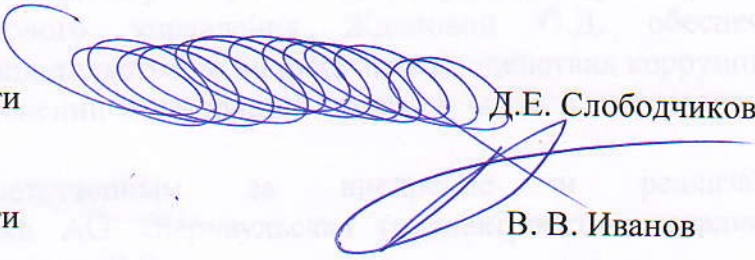
8.2. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. Порядок внесения изменений

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, генеральный директор Общества организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.

Начальник отдела безопасности

Зам. директора по безопасности



Д.Е. Слободчиков

В. В. Иванов