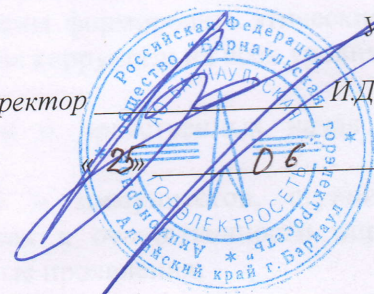


Утверждаю
Генеральный директор И.Д. Василяди



2019 года

Антикоррупционная политика Акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть»

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая «Антикоррупционная политика АО «Барнаульская горэлектросеть» - внутренний документ АО «Барнаульская горэлектросеть» (далее также - Общество), являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Обществе.

1.2. Антикоррупционная политика Общества (далее – Политика) предназначена для использования структурными подразделениями Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, а также работниками Общества в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.3. Политика отражает приверженность АО «Барнаульская горэлектросеть» и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации АО «Барнаульская горэлектросеть» на должном уровне.

2. Цели антикоррупционной политики

2.1. АО «Барнаульская горэлектросеть» ставит перед собой цели:

2.1.1. Минимизировать риск вовлечения АО «Барнаульская горэлектросеть», руководства организации и работников АО «Барнаульская горэлектросеть» независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность;

2.1.2. Сформировать у Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики АО «Барнаульская горэлектросеть» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.1.3. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к АО «Барнаульская горэлектросеть» и Сотрудникам;

2.1.4. Установить обязанность Сотрудников АО «Барнаульская горэлектросеть» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. Принципы антикоррупционной политики

3.1. Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

3.1.1. принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с учредителями, акционерами, инвесторами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;

- 3.1.2. принцип минимизации риска деловых отношений;
- 3.1.3. принцип миссии членов органов управления Общества: акционеров, Генеральный директор, руководители структурных подразделений должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- 3.1.4. приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе;
- 3.1.5. недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;
- 3.1.6. недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- 3.1.7. мониторинг и контроль: Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

4. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества

- 4.1. Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:
- 4.1.1. Конституция Российской Федерации;
- 4.1.2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- 4.1.3. Устав Общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

5. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества

- 5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:
- 5.1.1. Генеральный директор Общества:**
- утверждает Антикоррупционную политику Общества;
 - рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;
 - контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Общества
 - отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
 - осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Общества.
- 5.1.2. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества:**
- Структурным подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, является юридический отдел;
 - проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества;
 - осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
 - координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики Общества;
 - принимает участие при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.1.3. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Общества, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

5.1.4. Структурные подразделения Общества и непосредственно сотрудники осуществляют соблюдение и исполнение принципов «Антикоррупционной политики АО «Барнаулская горэлектросеть»».

6. Направления Антикоррупционной политики Общества

6.1. Закупочная деятельность

6.1.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров)).

6.1.2. Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющем порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

6.2. Антикоррупционный мониторинг

6.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д.

6.3. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

6.3.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

6.3.2. Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

6.3.3. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

6.3.4. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6.4. Управление конфликтом интересов

6.4.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

6.4.2. В Обществе создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

6.4.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.4.4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

6.4.5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

6.4.6. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, является структурным подразделением Общества, обеспечивающим работу Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

6.5. Формирование высшего управленческого состава Общества

6.5.1. В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Общества.

6.6. Участие в благотворительной деятельности

6.6.1. Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с Генеральным директором АО «Барнаульская горэлектросеть».

6.7. Участие в политической деятельности

6.7.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества, либо при изменении требований примененного законодательства Российской Федерации, Генеральный директор Общества организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.

Антикоррупционная политика
Акционерного общества «Барнаульская горноэкспресс»

1. Назначение и область применения

Настоящая «Антикоррупционная политика АО «Барнаульская горноэкспресс» является документом АО «Барнаульская горноэкспресс» (далее – Общество), являющийся документом в сфере противодействия коррупции и обеспечивающий основные цели, задачи и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных правонарушений в Обществе.

Антикоррупционная политика Общества (далее – Политика) предназначена для обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение и предотвращения коррупционных правонарушений Общества, а также реализации Общества в части соблюдения принципов и требований законодательства Российской Федерации.

Политика отражает приверженность АО «Барнаульская горноэкспресс» и его сотрудников к созданию этичного стандарта ведения бизнеса для формирования корпоративной культуры, основанной на принципах корпоративной этики и поддержании высокой репутации АО «Барнаульская горноэкспресс» на долгие годы.

2. Цели антикоррупционной политики

2.1. АО «Барнаульская горноэкспресс» ставит перед собой цели:

2.1.1. Минимизировать риск вовлечения АО «Барнаульская горноэкспресс» руководства, сотрудников и работников АО «Барнаульская горноэкспресс» (далее – Общество) в коррупционные правонарушения;

2.1.2. Сформировать у сотрудников и иных лиц единую понимание в отношении АО «Барнаульская горноэкспресс» в отношении коррупции в любых формах и проявлениях;

2.1.3. Осведомить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к АО «Барнаульская горноэкспресс» и Сотрудникам;

2.1.4. Установить обязанность Сотрудников АО «Барнаульская горноэкспресс» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, а также применять, примененного антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предупреждению коррупции.

3. Принципы антикоррупционной политики

3.1. Принципы антикоррупционной политики Общества являются:

3.1.1. борьба с коррупцией в любых формах и проявлениях при осуществлении хозяйственной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с государственными, местными, федеральными, иностранными органами власти, самоуправлениями, политическими партиями, своими сотрудниками, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;