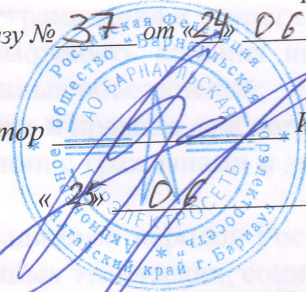


Генеральный директор \_\_\_\_\_ И.Д. Василяди



\_\_\_\_\_ 2019 года

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БАРНАУЛЬСКАЯ ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ»

### I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники АО «Барнаульская горэлектросеть» (далее также Общество) независимо от занимаемой ими должности.

3. Лица, вступающие в трудовые отношения с АО «Барнаульская горэлектросеть», обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Общества для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению доверия граждан к АО «Барнаульская горэлектросеть».

5. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

### II. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «Барнаульская горэлектросеть»

6. Работники Общества, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять трудовую функцию добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Общества;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовой функции;

д) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику Общества каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;



- е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
- ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на исполнение трудовой функции решений политических партий и общественных объединений;
- з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Общества трудовой функции, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа либо органа местного самоуправления;
- м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

7. Работники Общества обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

8. Работники Общества в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

9. Работники Общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10. Работники Общества при исполнении ими трудовой функции не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Работник Общества обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

12. Работнику Общества запрещается получать в связи с исполнением им трудовой функции вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

13. Работники Общества обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

14. Работники Общества обязаны незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами.

15. Работники Общества обязаны незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника о ставшей известной работнику информации о



случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами.

16. Работники Общества обязаны незамедлительно проинформировать в письменном виде непосредственного руководителя о случаях конфликтов интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

17. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у сотрудника, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

18. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников АО «Барнаульская горэлектросеть»

21. При исполнении трудовой функции работник Общества обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

22. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

23. Работники Общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

24. Нарушение работниками Общества положений Кодекса в предусмотренных федеральными законами случаях влечет применение к работнику Общества мер юридической ответственности.