

ПРИКАЗ № 47

г. Барнаул

01.06.2023

**Об обеспечении
соблюдения законодательства
о противодействии коррупции**

В целях исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

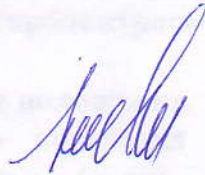
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» (приложение 1).
2. Утвердить Антикоррупционную политику акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» (приложение 2).
3. Руководителям структурных подразделений акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» в срок до 30 июня 2023 года ознакомить под подпись работников структурных подразделений с Кодексом этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» и Антикоррупционной политикой акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть».
4. Начальнику отдела по управлению персоналом Ильиной Л.П. в срок до 30 июня 2023 года обеспечить размещение Кодекса этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» и Антикоррупционной политикой акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» на официальном сайте АО «Барнаульская горэлектросеть».
5. Начальнику отдела по управлению персоналом Ильиной Л.П. обеспечить ознакомление под подпись с новым Кодексом этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» и Антикоррупционной политикой акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» лиц, принимаемых на работу в АО «Барнаульская горэлектросеть».
6. Начальнику правового управления Ждановой О.Д. обеспечить мониторинг изменений законодательства по вопросу противодействия коррупции и своевременное внесение изменений в настоящий приказ в связи с изменениями в законодательстве.
7. Определить ответственным за внедрение и реализацию антикоррупционной политики АО «Барнаульская горэлектросеть» начальника отдела безопасности Слободчикова Д.Е.
8. Приказы от 24.06.2019 № 37 «Об обеспечении соблюдения законодательства о противодействии коррупции», от 09.09.2014 № 54 «Об обеспечении соблюдения законодательства о противодействии коррупции» считать утратившими силу.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

- Приложение: 1. Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» на 3 л. в 1 экз.
 2. Антикоррупционная политика акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» на 6 л. в 1 экз.

Генеральный директор



С.И. Кабаев

Приложение 1
Утверждено приказом
АО «Барнаульская горэлектросеть»
от 01.06.2023 № 47

**Кодекс
этики и служебного поведения работников акционерного общества
«Барнаульская горэлектросеть»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Барнаульская горэлектросеть» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники АО «Барнаульская горэлектросеть» (далее – Общество) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Лица, вступающие в трудовые отношения с АО «Барнаульская горэлектросеть», обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Общества для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению доверия граждан к АО «Барнаульская горэлектросеть».

1.5. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения
работников АО «Барнаульская горэлектросеть»**

2.1. Работники Общества, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять трудовую функцию добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Общества;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовой функции;
- уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие государственные органы либо органы

местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику Общества каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
 - соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на исполнение трудовой функции решений политических партий и общественных объединений;
 - соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Общества трудовой функции, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа либо органа местного самоуправления;
 - принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
 - не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
 - постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
- 2.2. Работники Общества обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
- 2.3. Работники Общества в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- 2.4. Работники Общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 2.5. Работники Общества при исполнении ими трудовой функции не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 2.6. Работник Общества обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- 2.7. Работнику Общества запрещается получать в связи с исполнением им трудовой функции вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).
- 2.8. Работники Общества обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за

несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.9. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.10. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.11. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников АО «Барнаульская горэлектросеть»

3.1. При исполнении трудовой функции работник Общества обязан воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.3. Работники Общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками Общества положений Кодекса в предусмотренных федеральными законами случаях влечет применение к работнику Общества мер юридической ответственности.

Начальник отдела безопасности

Зам. директора по безопасности



Д.Е. Слободчиков

В. В. Иванов